



Nursing now

1 MAYOR
INVERSIÓN

3 PARTICIPACIÓN
POLÍTICAS DE SALUD

5 IDENTIFICAR
EVIDENCIAS

2 DIFUSIÓN

4 PUESTOS DE
LIDERAZGO

ENFERMERÍA
UNA VOZ PARA LIDERAR
LA SALUD PARA TODOS



**LAS ENFERMERAS COMO ELEMENTO
CLAVE EN LOS CUIDADOS CONTINUADOS**

**Colegio de Enfermería de Salamanca,
a tu servicio**

<http://www.enfermeriasalamanca.com>

Con toda la información Colegial, bolsas de trabajo, oposiciones, legislación, trabajos científicos, cursos, congresos, jornadas, etc...

Con toda la información Colegial, bolsas de trabajo, oposiciones, legislación, trabajos científicos, cursos, congresos, jornadas, etc...

➤ SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL

3.500.000 € por siniestro

Asistencia Legal, prente agresiones.
Todos los colegiados QUE SE ENCUENTREN AL CORRIENTE DE SUS OBLIGACIONES COLEGIALES, están asegurados contra la responsabilidad civil subsidiaria derivada del ejercicio Profesional

➤ ASESORÍA JURÍDICA

previa cita

➤ FORMACIÓN CONTINUADA

Presencial, semipresencial y ON-LINE

Organización de Cursos, Seminarios, Congresos y Jornadas

➤ AULA DE INFORMATICA

Internet, impresora, escaner,... horario de oficina (excepto cursos)

➤ AULA DE INVESTIGACIÓN

Martes Tarde, previa cita

Asesoramiento en el diseño de proyectos y trabajos de investigación

➤ HERMSENFERMERIA

Servicio de mensajería SMS (requiere autorización)

➤ VENTANILLA UNICA

Realiza tus gestiones administrativas a través de la Web.

➤ OTROS SERVICIOS

Seguro Colectivo Protección Familiar: Decesos 3.060 €

Certificaciones

Biblioteca (Préstamo 1 mes colegiado/libro)

Correo Argo y Alertas Electrónicas

C/ Dímas Madariaga, 14, 37005 Salamanca. Tel.: 923 92 30 12.
E-mail: colegiosalamanca@enfermeriacyl.com. Web: www.enfermeriasalamanca.com

Editorial

Enfermería

MAYO 2019

En este mes de mayo, el lema de la jornada de Enfermería, versa sobre el papel tan relevante que representa nuestra profesión en los diferentes servicios de salud.

El Consejo Internacional de Enfermería (CIE), ha comunicado su apoyo y satisfacción ante la propuesta de la Organización Mundial de la Salud (OMS), para en fijar el año **2020, como el Año de la Enfermería**, a través de la campaña **Nursing Now**, con el objetivo de hacer visible el trabajo de las enfermeras y matronas, y reivindicar su papel en la sociedad.

Este Colegio pretende sumarse a este movimiento internacional, que tiene por objetivo reconocer la labor fundamental de las enfermeras en la mejora de la Salud. Somos motor fundamental dentro de la sanidad, para promover unos cuidados adecuados y dignos, velar por fortalecer nuestro trabajo, aumentar nuestra capacidad y movilizar a otros profesionales de la salud, ante los nuevos desafíos, demandas y necesidades de la población en materia de salud. Nuestro primer paso en este compromiso es la organización de **jornada científica, ¿Se les ocurre a alguien más idóneo que Adeaida Zahalegui?** Pues sí, la responsable de la campaña **Nursing Now**, estará con nosotros para hablar de liderazgo. Y es que nosotros, enfermeras, estamos en el centro del desarrollo sanitario y debemos potenciar nuestro papel como gestoras de caos y la continuidad asistencial.

Os invitamos a asistir y participar de forma activa a los eventos programados, a las actividades de formación, así como al homenaje que se realizará a los profesionales jubilados y los que cumplen 25 años de Collegiación, entre otros.

iOs esperamos!

Caminemos juntos,
La Junta de Gobierno

Sumario

4-7 TEMA DE ACTUALIDAD

Día internacional de la Enfermería 2019

8-9 TEMA PROFESIONAL

Nursing Now llega a España

10-11 ACTOS CIENTÍFICOS

12 ACTOS LÚDICOS

13 CONVENIOS



JUNTA DIRECTIVA

Presidenta Dña. María José García Romo Vicepresidenta Dña. Emilia Ruiz Antúnez Secretaria Dña. Natalia Sánchez Sánchez Tesorero D. David Sánchez Lozano Vocal I Dña. M.ª Pilar González Bárez Vocal II Dña. Carolina Benito Vera Vocal III Dña. M.ª del Carmen del Castillo Sanchez Vocal IV Dña. Ainhoa Rivero Martín Vocal V Dña. Elena Fernández Marcos Vocal VI Dña. Cristina Martín Martín Suplente I Dña. Nerea Sánchez Sánchez Suplente II Dña. M.ª Milagros Arbe Ochandiano Suplente III D. David R. Figueroa Hernández Suplente IV D. Julio de la Fuente Arcila Suplente V Dña. M.ª Yolanda Pérez Maillo.

REDACCIÓN Y COORDINACIÓN DE CONTENIDOS: Irene Martín Martín
MAQUETACIÓN Y DISEÑO: Fernando Suárez Carballo
DEPÓSITO LEGAL: S. 1.046-1998

Día Internacional de la Enfermería 2019

Ahora es el momento

Como enfermeras de todo el mundo tenemos la capacidad de contribuir a convertir las historias de las personas a las que atendemos en las políticas y los sistemas necesarios para lograr la **Salud para Todos**



SALUD PARA TODOS
ENFERMERÍA, SALUD GLOBAL Y
COBERTURA SANITARIA UNIVERSAL

El documento se estructura en tres partes cuyo contenido principal se muestra en como índice a continuación, pero no dejen de **leer completo aquí**. Lo van a disfrutar.

PARTÉ UNO Salud para Todos	5
El reto al que nos enfrentamos	5
¿Qué significa Salud para Todos?	7
De la Salud para Todos a la Cobertura Sanitaria Universal	9
¿Por qué deben tener interés las enfermeras en los retos de salud global que afectan a la Salud para Todos?	11
PARTÉ DOS Retos de salud global que afectan a la Salud para Todos	14
Salud para Todos y el enfoque del CIE para el año	14
Reto de salud global 1: las enfermedades que conocemos y las que no: epidemias/pandemias	16
Reto de salud global 2: producto del estilo de vida y el entorno – enfermedades no transmisibles	22
Reto de salud global 3: consecución de resultados de salud importantes para los pacientes a un precio que los países se puedan permitir	27
Reto de salud global 4: un mundo en movimiento	34
Reto de salud global 5: nuestra salud mental y bienestar	40
Reto de salud global 6: los efectos de la violencia en la atención de salud y en todos nosotros	46
PARTÉ TRES Liderazgo (con un toque especial)	52
Las raíces del liderazgo de la enfermería	52
Avances innovadores en la Salud para Todos: la labor de las enfermeras y la enfermería	54

I parte Salud para Todos

Un análisis de la voz de la enfermería de la Salud para Todos

Las enfermeras de todo el mundo defienden la Salud para Todos cada día en las circunstancias más difíciles y con recursos limitados. Ejemplos de ello se muestran en el documento elaborado por el DIF, donde podemos encontrar, por ejemplo el caso de Uganda, donde el personal de enfermería recorre las aldeas para enseñar consejos básicos de salud y relaciones con la higiene y el saneamiento tanto de las personas como de los hogares, las enfermeras construyen así una estrecha relación con la comunidad y colaboran con el trabajador sanitario de la aldea. Otro ejemplo que podemos encontrar en este documento es el de EEUU donde las enfermeras colaboran con los trabajadores sociales para establecer una relación cercana con la comunidad y promover la salud en su entorno.

Y promover así la adquisición de conocimientos y experiencia para dispensar atención de salud de alta calidad y servicios coordinados a las personas sin techo, con adicciones y en transición tras cumplir condena en la cárcel. El CIE defiende que las enfermeras, en el seno de equipos multidisciplinares, pueden crear sistemas sanitarios que tengan en cuenta los determinantes sociales, económicos y culturales de la salud. Así, podemos mejorar la salud de cada persona en cada lugar.

Además, añade el CIE, ha llegado el momento de que las enfermeras reivindiquen su liderazgo. Desde su posición de la mayor profesión sanitaria del mundo y del trabajo en todas las áreas de los cuidados, la enfermería, asegura, tiene un gran potencial y valor que permitirá la consecución de la Salud para Todos.



El objetivo es ir un paso más allá y llegar a la **Cobertura Sanitaria Universal**: “Cobertura sanitaria universal (CSU) significa que todas las personas y comunidades pueden recurrir a los servicios de salud preventivos, curativos, rehabilitadores y paliativos que necesiten y que estos han de ser de suficiente calidad como para ser eficaces, garantizando al mismo tiempo que su utilización no expone al usuario a dificultades financieras.”



II parte Retos salud global

En la segunda parte se detallan los **seis retos a los que se debe hacer frente**:

- 1) Las enfermedades que conocemos y las que no – Epidemias / pandemias
- 2) Producto del estilo de vida y el entorno – Enfermedades no transmisibles
- 3) Consecución de resultados de salud importantes para los pacientes a un precio que los países se puedan permitir – Atención de salud basada en la creación de valor
- 4) Un mundo en movimiento – Salud de los migrantes
- 5) Nuestra salud mental y bienestar
- 6) Los efectos de la violencia en la atención de salud y en todos nosotros



III parte Liderazgo, con un toque especial

Por último, en la tercera parte, se incide en la necesidad de llevar a cabo un liderazgo profundo y resuelto.

La historia de la enfermería está repleta de enfermeras cuyo liderazgo ha transformado sociedades y sistemas. **Florence Nightingale** es un referente para todos. Tenía una visión clara de lo que era el liderazgo de enfermería y por qué era realmente importante. Para ella, **la formación era una base fundamental para el liderazgo**. También tenía una profunda comprensión del sufrimiento humano y de las historias de las personas reales cuyas vidas servían como anclaje de su activismo. Su liderazgo era resuelto y profundo porque comprendía el sufrimiento a través de la óptica de las fuerzas presentes en cada persona. Observaba que muchas veces, las **causas y las soluciones del sufrimiento se encontraban en el sistema y la sociedad**. En consecuencia, estos eran los objetivos en los que se implicaba como líder.

Liderazgo de Nightingale

Comprendió que para que los líderes actúen con un liderazgo exitoso y resuelto han de:

- ver el problema;
- conocer las historias a nivel de ser humano a ser humano;
- comprender el problema en el nivel de los sistemas en sentido más amplio;
- actuar expresando el problema con fuerza y con evidencia;
- ganarse la confianza de aquellos en cuyo nombre hablas y a quienes te diriges al objeto de colaborar con quienes tienen influencia;
- comprender a todos los grupos de interés, así como su poder y sus posturas, y estar preparados para ser persistentes en la propia lucha por lo que uno sabe que hay que lograr.

En numerosos países se considera que la enfermería es la profesión que goza de mayor confianza. ¿Qué mejor punto de partida que esta confianza para el liderazgo? **AHORA ES EL MOMENTO. Y como enfermeras de todo el mundo tenemos la capacidad de contribuir a convertir las historias de las personas a las que atendemos en las políticas y los sistemas necesarios para lograr la Salud para Todos.**

Enfermería abanderará la llegada del movimiento 'Nursing Now' a toda España



El Colegio de Enfermería de Salamanca, que celebra estos días su tradicional fiesta del DÍE con **actos científicos y lúdicos**, muestra su compromiso con esta campaña trabajando para alcanzar de manera efectiva los objetivos de la campaña e invita a todas las enfermeras de la región a sumarse a esta iniciativa mundial. • El **14 de mayo** se presenta el proyecto que también cuenta con Sanidad, las facultades y las sociedades científicas

La campaña Nursing Now pretende mejorar la percepción, la influencia de las enfermeras y maximizar sus contribuciones. Está realizada en colaboración con el Consejo Internacional de Enfermeras y la Organización Mundial de la Salud, se trata de un programa Fondo Burdett para la enfermería. La campaña estará vigente hasta 2020, año del bicentenario del nacimiento de Florence Nightingale. Tiene como objetivo mejorar las percepciones de las enfermeras, mejorar su influencia y maximizar sus contribuciones para garantizar que todas las personas en todas las partes tengan acceso a la salud y la atención sanitaria.

La Organización Mundial de la Salud y el Consejo International de Enfermeras lanzaron la campaña Nursing Now para empoderar y apoyar a los enfermeros en el cumplimiento de los desafíos del siglo XXI. Y es que, tal y como ha recordado el organismo de Naciones Unidas, los profesionales de enfermería representan la mitad de los trabajadores de salud y, además, tienen un papel "fundamental" a la hora de fomentar la cobertura universal de salud.

Con el fin de ensalzar su labor y apoyarles, se van a realizar diferentes actividades en países como Reino Unido, Suiza, Jamaica, Estados Unidos, Jordania y Sudáfrica, y desde el 14 de mayo, en España. La iniciativa promueve que todas las enfermeras de todo el mundo cuenten con la capacidad y el respaldo suficiente para desarrollar y fortalecer su trabajo diario y movilizar a otros profesionales de la salud.

Para ello, a lo largo de la campaña se van a lanzar una serie de programas para mejorar el aprendizaje de este colectivo, así como mejorar la calidad de la asistencia y el cambio en la cultura de la atención sanitaria.

NURSING NOW LLEGA A ESPAÑA

Así se lo ha confirmado el director de Gabinete del Consejo General de Enfermería (CGE), **Rafael Lleget** en los últimos días. • El 14 de mayo se presenta al **grupo de trabajo español** que pondrá en marcha esta campaña desarrollada por el CIE y la OMS



Con el objetivo de poner a la Enfermería en el centro del desarrollo sanitario, España cuenta con el apoyo del Ministerio de Sanidad para ir "más allá" de los actuales cincuenta grupos locales que ya se habían puesto en marcha.

Maria Luisa Carcedo, ministra en funciones, también se ha adherido formalmente al proyecto, simbolizando un "compromiso" de la institución para alcanzar los objetivos de Nursing Now antes del año 2020. Mejores condiciones para el empleo o más impacto de la Enfermería en los cargos políticos son algunos de estos retos a conseguir.

La mesa de trabajo (en la que están representados todos los ámbitos de la profesión como el propio Consejo, universidades, estudiante o sociedades científicas) luchará por alcanzar los objetivos de la campaña que pasan por el desarrollo de la profesión desde aspectos como su presencia en órganos directivos o la difusión de su labor dentro del Sistema Nacional de Salud (SNS).

Concretamente, el director de Gabinete del Conse-

jo General de Enfermería resalta esos dos puntos: la potenciación de la enfermera gestora y el trabajo en el sistema de salud.

"Es fundamental avanzar para que las enfermeras tengan acceso a los puestos de gestión. Las enfermeras gestoras de casos, como las que se han puesto en marcha en algunas comunidades, no deben ser una excepción sino algo normal".

Para terminar, Lleget también destaca lo importante que es, con Nursing Now como aval, las organizaciones "aprovechen" a las enfermeras en los nuevos retos sanitarios como son la cronicidad. "Avanzamos hacia el nuevo paradigma del cuidar y no del curar – asegura–, donde la enfermera es imprescindible".

La presidenta del Consejo International de Enfermeras (CIE) destaca que la propuesta "potenciará la figura de la enfermera y pondrá de relieve la necesidad de que haya enfermeras bien formadas, así como de invertir en estrategias de reclutamiento y retención; y eliminará las barreras al desarrollo de los roles de Enfermería avanzada que están demostrando una gran eficacia en la expansión de la cobertura sanitaria universal".

Por su parte Nigel Crisp, copresidente de Nursing Now, también ha celebrado esta propuesta. "Las enfermeras son el corazón de la mayoría de los equipos sanitarios y mejorando y promocionando su papel, todos los países del mundo mejorarán los resultados en salud de sus ciudadanos".

2020, Año de la enfermera y la matrona

Coincide con el 200 aniversario del nacimiento de **Florence Nightingale**

El Consejo Ejecutivo de la Organización Mundial de la Salud (OMS) ha designado el 2020 como el 200 aniversario de la enfermera y la matrona, coincidiendo con el 200 aniversario del nacimiento de Florence Nightingale, considerada una precursora de la Enfermería profesional moderna y creadora del primer modelo conceptual de la profesión.

Esta propuesta fue realizada por **Tedros Adhanom**, director general de la OMS, y fue aprobada por todos los miembros de miembros del Consejo. Adhanom destaca la necesidad de homenajear a personas como Florence Nightingale, "quien ha contribuido enormemente a la salud y a la humanidad". En este sentido, subrayó que "las enfermeras y matronas juegan un papel crucial en la promoción de la salud para todos".



JORNADAS

DÍA INTERNACIONAL
DE LA MATRONA

La Matrona defensora
de tus derechos, mujer
28 y 29 de mayo

PROGRAMA

OBJETIVO

- Analizar la importancia en la asunción de nuevos roles como deporte y atención a la cronicidad, estableciendo escenarios de coordinación actuales.



INTRODUCCIÓN

Con el aumento de las enfermedades crónicas y el envejecimiento progresivo de la población, surge la necesidad de dar respuesta a la demanda que genera la cronicidad en toda su dimensión, a través

de equipos multidisciplinares, realizando un análisis de la situación y con un sistema nuevo de enfocar dicha atención, siguiendo las recomendaciones internacionales, e implementando estrategias que permitan abordar la demanda existente.

La cronicidad supone una amenaza para los costes que genera, pero supone también una oportunidad para la Enfermería, por aportar cuidados avanzados, realizados por profesionales con competencias clínicas avanzadas y reconocidas, y llevando a cabo la gestión de casos y el seguimiento y control de pacientes crónicos complejos.

PROGRAMA

17:30 Presentación de la Jornada

17:35 Ponencia: "El triple impacto de la Enfermería: NURSING NOW"

Dña. Adelaida Zabalegui Yarnoz. Miembro de la ejecutiva Nursing Now, y responsable de esta campaña de la Organización Mundial de la Salud (OMS).

18:30 Mesa-Debate: Retos de la cronicidad: la continuidad de los cuidados en los distintos niveles asistenciales

D. José Ángel Martín Oterino. Facultativo Médico Jefe del Servicio de Medicina Interna. Complejo Asistencial Universitario de Salamanca (CAUSAL)

Dña. Ana Pérez Gándara. Enfermera de enlace hospitalario. Osi bidasoa, País Vasco.

Dña. Emilia Ruiz Antunez. Jefa de Unidad de Enfermería. Área Funcional de formación, desarrollo e innovación del Complejo Asistencial Universitario de Salamanca (CAUSAL) Paciente crónico.

Modera:

Dña. Pilar González Bárez. Enfermera y asesora jurídica del Colegio de Enfermería de Salamanca.

Nursing now

INSCRIPCIÓN GRATUITA A TRAVÉS DE LA SECRETARIA VIRTUAL

Colabora



Jornada

Día Internacional de Enfermería

Las enfermeras como elemento clave en los cuidados continuados

INTRODUCCIÓN

Con el aumento de las enfermedades crónicas y el envejecimiento progresivo de la población, surge la necesidad de dar respuesta a la demanda que genera la cronicidad en toda su dimensión, a través

de equipos multidisciplinares, realizando un análisis de la situación y con un sistema nuevo de enfocar dicha atención, siguiendo las recomendaciones internacionales, e implementando estrategias que permitan abordar la demanda existente.

La cronicidad supone una amenaza para los costes que genera, pero supone también una oportunidad para la Enfermería, por aportar cuidados avanzados, realizados por profesionales con competencias clínicas avanzadas y reconocidas, y llevando a cabo la gestión de casos y el seguimiento y control de pacientes crónicos complejos.

PROGRAMA

17:30 Presentación de la Jornada

17:35 Ponencia: "El triple impacto de la Enfermería: NURSING NOW"

Dña. Adelaida Zabalegui Yarnoz. Miembro de la ejecutiva Nursing Now, y responsable de esta campaña de la Organización Mundial de la Salud (OMS).

18:30 Mesa-Debate: Retos de la cronicidad: la continuidad de los cuidados en los distintos niveles asistenciales

D. José Ángel Martín Oterino. Facultativo Médico Jefe del Servicio de Medicina Interna. Complejo Asistencial Universitario de Salamanca (CAUSAL)

Dña. Ana Pérez Gándara. Enfermera de enlace hospitalario. Osi bidasoa, País Vasco.

Dña. Emilia Ruiz Antunez. Jefa de Unidad de Enfermería. Área Funcional de formación, desarrollo e innovación del Complejo Asistencial Universitario de Salamanca (CAUSAL) Paciente crónico.

Modera:

Dña. Pilar González Bárez. Enfermera y asesora jurídica del Colegio de Enfermería de Salamanca.

23 MayQ₂₀₁₉

INSCRIPCIÓN GRATUITA A TRAVÉS DE LA SECRETARIA VIRTUAL

18:30 h MESA DEBATE: VIVENCIAS DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.

Ponentes:

- Blanca Rubio Hernández. Coordinadora de la Asociación para la prevención, reivindicación y atención a la mujer prostituida (APRAMP). Proyección del cortometraje EXIT.
- Mujeres con diferentes situaciones personales y sociales,

Moderadora: Pilar González Bárez. Enfermera y asesora jurídica del Colegio Profesional de Enfermería de Salamanca.

Día 28 de mayo

17:00 h PRESENTACIÓN.

17:15 h SALUD Y ODS: LA SALUD, DERECHO HUMANO Y OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE.

Ponente: Gema Monteagado Galán. Coordinadora de Educación para el Desarrollo de Enfermeras Para el Mundo.

17:30 h LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA DE LAS MUJERES EN PAISES EMPOBRECIDOS.

Ponente: Amaia Fernández Reguero. Técnica de proyectos de Enfermeras Para el Mundo.

18:15 h COLOQUIO.

Día 29 de mayo

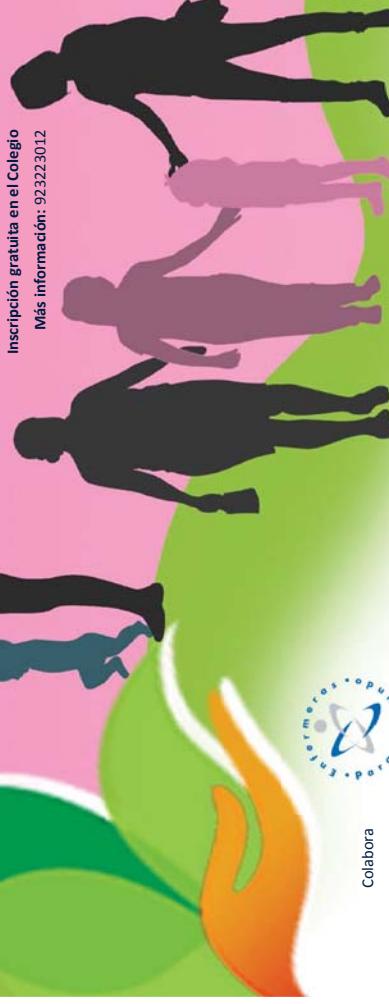
18:00 h CUIDARSE POR DOS.

Ponente: Judith Hernández Alonso. Matrona y autora del libro "Ginecología para matronas".

19:30 h CLAUSURA DE LAS JORNADAS.

Dirigida a: Población en general
Lugar de celebración: Colegio Profesional de Enfermería de Salamanca. Dímas Madariaga, 14, bajo.
Inscripción gratuita en el Colegio

Más información: 923223012



Homenaje jubilados

Martes 21 de Mayo - 19:00 h.

Imposición de la insignia Colegial a los compañeros jubilados en el último año.
Al término del acto se celebrará un vino de honor.

El Colegio de Enfermería de Salamanca firma nuevo convenio de Teleasistencia con Cruz Roja



Comité Provincial. Salamanca

Cena de gala · Viernes 24 de Mayo - 22:00 h.

Al finalizar la cena se rendirá homenaje a los compañeros que cumplen 25 años de promoción haciendo entrega del correspondiente diploma y un obsequio. Tras ella, tendrá lugar la entrega de premios, sorteo de regalos y baile.

IMPORTANTE Para lograr una mejor atención y calidad en la retirada de la entrada para la cena, estableceremos grupos y se asignará número de mesa.

LUGAR: SERCOTEL HORUS (Av. de los Padres Paúles, 37900 Santa María de Tormes, Salamanca)

PRECIO: 20 € (resto subvencionado)

AUTOBÚS: Si vas a necesitar este servicio, no olvides solicitarlo cuando vengas a retirar tu entrada. El bus saldrá a las 21:30 de la Avda Mirat.

FECHA LÍMITE PARA RETIRAR LAS ENTRADAS: LUNES - 20 de mayo
NOTA: SÓLO PODRÁN INSCRIBIRSE A LA CENA ENFERMERAS/OS COLEGIADOS. Se solicitará carnet colegial de acceso. Imprescindible entregar invitación.



Os adjuntamos un extracto del mismo:

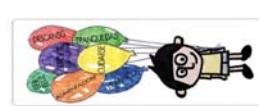
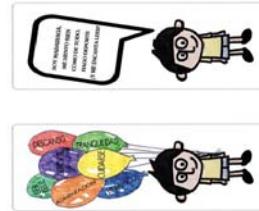
“SEGUNDA.- VENTAJAS PARA LOS ASOCIADOS/AS. Cruz Roja se obliga mediante el presente Convenio a un descuento sobre las tarifas del 8% de la cuota mensual sobre la tarifa oficial, en los servicios Cruz Roja Teleasistencia básica, avanzada y móvil, a todas aquellas personas que acrediten ser colegiadas activas, y un 6 % a todas aquellas personas que acrediten ser jubiladas enfermeras y a sus familiares hasta tercer grado de parentesco, que contraten dichos servicios, así como cualquier otra ventaja que en el futuro puedan acordar el Colegio de Enfermería y Cruz Roja destinada al beneficio de dichos colegiados y de sus familiares”.



Fiesta infantil · Martes 28 de mayo - 17:30 h.

Con **UN PUNTOCURIOSO**. Pueden participar en el concurso todos los niños desde 4 hasta 14 años familiares de Colegiados de Salamanca. Debes recoger una plantilla en el Colegio o descargarla [\[clic aquí\]](#) y diseñar en ella un MARCAPÁGINAS ilustrado con algún consejo de vida saludable protagonizado por Madariaga.

Fecha límite de entrega de trabajos: 23 mayo



El Colegio Profesional de Enfermería renueva la firma del acuerdo con **Grupo Paradigma** para que todos nuestros colegiados puedan acceder a la plataforma **Enferoteca** desde su casa hasta **marzo de 2020**

¿QUÉ ES ENFERTECA? Enferoteca, es el proyecto más vanguardista, innovador y ambicioso del mundo enfermero, que tiene como principal objetivo universalizar la información fiable y de calidad. Con enferoteca, hemos creado la primera gran biblioteca profesional de enfermería, en la que hemos incluido un fondo de cerca de 150 libros digitalizados, que pueden consultarse en el formato tradicional a través de sus índices o buscadores individuales. Por otro lado, el método de búsqueda tradicional, hemos unido el mayor buscador científico de enfermería, gracias al cual en cuestión de segundos podrá realizar una búsqueda más concreta y profunda, en todo nuestro fondo de libros y nuestro completo paquete de revistas de difusión científica.



MR. LINK
El origen perdido



Cine infantil · Viernes 7 de Junio - 16:30 h

Y como en años anteriores asistiremos a una proyección en los cines Megarama (Estación Vialia) para disfrutar de la película infantil **“MR. LINK. EL ORIGEN PERDIDO.”**
¡DÍA DEL ESTRENO!! ENTRADA: 2 €.
Se pueden retirar en la Sede Colegial. Afijo limitado hasta completar la sala.



A.M.A.
agrupación mutual
aseguradora

LA MUTUA DE LOS
PROFESIONALES SANITARIOS

Descubre las *ventajas* que A.M.A. te ofrece en sus seguros de Automóvil, Hogar y Vida



Un seguro de total *confianza*
para tu coche y para ti



Seguro de Automóvil

- Servicios exclusivos de ITV, Gestoría y "Manitas Auto".
- Amplia red de talleres preferentes.
- Reparación y sustitución de lunas a domicilio con descuentos de un 50% por no siniestralidad.
- Pólizas de remolque.
- Libre elección de taller.
- Asistencia en viaje 24 horas desde Km. 0
- Peritaciones en 24-48 horas.
- Recursos de multas.
- Declaración de siniestros por teléfono e internet.



Seguro Multirriesgo de Hogar

- Manitas del Hogar.
- Manitas de Asistencia.
- Manitas Tecnológico.
- Asistencia Informática (*): Protección Vida Digital, Copia de seguridad, Ayuda tecnológica, Antivirus Bitdefender gratuito, Recuperación de datos, Protección Digital a Menores.

(*) SERVICIO VÁLIDO PARA **10** DISPOSITIVOS



Nuevos seguros de Vida

Una compañía de 

**Seguros para cubrir
lo que más importa.**

 **AmaVida**
Seguros de vida para
profesionales sanitarios

www.amavidaseguros.com
902 30 30 10 / 913 43 47 01

A.M.A. SALAMANCA Bermejeros, 22 Tel. 923 26 31 68 salamanca@amaseguros.com

LA MUTUA DE LOS PROFESIONALES SANITARIOS

www.amaseguros.com 923 26 31 68 / 902 30 30 10

Síganos en  y en nuestra APP 

 **A.M.A.**
agrupación mutual
aseguradora

 **A.M.A.**
agrupación mutual
aseguradora

 **AmaVida**
Seguros de vida para
profesionales sanitarios

 **AMA**
Seguros de vida para
profesionales sanitarios
ECUADOR

 **A.M.A.**
agrupación mutual
aseguradora
GRUPO

 **AMA**
Seguros de vida para
profesionales sanitarios
ECUADOR

 **AmaVida**
Seguros de vida para
profesionales sanitarios

 **A.M.A.**
agrupación mutual
aseguradora